

## DIRECTION DU DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES GOUVERNEMENTALES



La DDCG Nos services Catalogue Mon Portail DDCG

Accueil > Domaines d'activités

Codéveloppement

Développement durable

Efficacité  
professionnelle

Gestion de projet

Langue et  
Communication

Leadership et gestion

Service à la clientèle et  
gestion des plaintes

## Performance organisationnelle et développement des ressources humaines en TI

En Bref

Inscription

La performance, tant individuelle, qu'organisationnelle, est un défi majeur dans le contexte actuel de l'accroissement des besoins en matière de services gouvernementaux et de départ massif à la retraite des employés du secteur public dans les prochaines années.

### Objectifs

Au terme de cette formation, les participant(e)s pourront expliquer comment amener leurs collaborateurs à :

- o Être plus centrés sur les objectifs organisationnels et mieux adhérer au groupe ;
- o Se sentir co-responsables des résultats à atteindre ;
- o Mieux répondre aux urgences, en diminuant notamment le nombre de fausses urgences
- o Respecter l'intégrité des valeurs et des principes auxquels vous croyez.

Ils sauront également comment déployer une culture organisationnelle propice aux performances.

### Éléments de contenu

Ce cours propose la résolution de problèmes vécus, l'élaboration de stratégies et le choix de meilleures pratiques d'exécution de la performance, à partir des cinq moteurs de la méthode Performex ©, soit :

1. Le moteur des règles
2. Le moteur des émotions
3. Le moteur des initiatives
4. Le moteur de l'action concrète
5. Le moteur de l'intégrité

### Chaque participant recevra

- o Une évaluation personnalisée de son **profil de leadership d'exécution** et de ses pratiques
- o Un **plan d'action** et un **projet personnel d'amélioration** basé sur des objectifs individualisés

### Formateur

**M. Vincent Sabourin** Ph. D. est professeur de management stratégique et directeur du Département de stratégie et de responsabilité sociale de l'École des sciences de la gestion de l'UQAM. Il est également responsable du *Groupe de recherche sur les stratégies d'exécution (GRÉS)*. Ses thèmes couvrent notamment : Stratégie & Performance, Gestion stratégique des services, Leadership stratégique, Leadership expérientiel, Diversification, fusions & acquisitions, Gestion du changement stratégique.

**Conférence : Une culture organisationnelle propice aux performances** (enregistrement vidéo, 50 minutes)

Par **Mme Sylvie St-Onge**, Ph.D, CHRA, professeur titulaire à HEC Montréal, elle détient un doctorat en comportement organisationnel et relations industrielles. Elle est directrice de la *Revue internationale de gestion* publiée par HEC Montréal et également co-auteure de : *Relever les défis de la gestion des ressources humaines*, publié chez Gaëtan Morin éditeur.

**Coordonnées**

**875, Grande-Allée Est, 5e étage,  
secteur 500  
Québec (Québec) G1R 5R8**

**Service à la clientèle**

**Pour nous joindre**

---